

大変革時代の人づくり

2019年11月7日

トヨタ自動車株式会社

副社長

河合満



◇現場は生きている

生産現場では
何が起ころかわからない

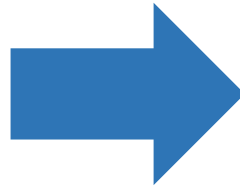
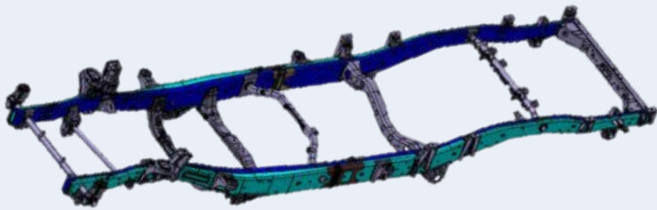


問題があったらすぐ対応



◇現場は生きている

シャシー製造



FCスタック製造



◇現場は生きている

- 毎日の変化への対応
- 今日のベスト ≠ 明日のベスト
で改善を繰り返す



大きな環境変化に順応する
体力に

◇改善する風土

足元の自分の仕事を変える



「**創意くふう**」[※]を再徹底

※1951年に開始。

従業員が業務改善を提案する制度

◇改善する風土

改善が当たり前の職場に

教え・教えられる風土の醸成

**改善で生まれたリソースを
さらなる改革に**

◇アライアンスの時代

アライアンスでも人が大事
人と人との繋がりで強くなる



◇アライアンスの時代

オールトヨタおやじの会

「電話1本で助け合える関係」を
目指して立ち上げ



◇アライアンスの時代

オールトヨタおやじの会

第2回（10月）はグループ14社が参加



◇アライアンスの時代

足し算ではないアライアンスで
1 + 1が3になる力を出す



そのための関係づくりが大事

◇プロ人材になる

「専門性」

即断即決

両方を
兼ね備えた人

「人間力」

メンバーを
束ね即実行

◇プロ人材になる

自分がプロと思ったらダメ

**常に前を見て成長し続ける人が
本当のプロ**

◇最後に

変わり切れていない人がいるのが実態

<目指す人財>

自ら考え、行動できる人財

新分野に自ら挑戦し、やり切る、タフな人財

職位はゴールではない、成長し続ける人財

◇最後に

「現場主義」を取り戻す

豊田綱領

豊田佐吉翁ノ遺志ヲ體シ

- 一 上下一致至誠業務ニ服シ産業報國ノ實ヲ擧クヘシ
- 一 研究ト創造ニ心ヲ致シ常ニ時流ニ先ンスヘシ
- 一 華美ヲ戒メ質實剛健タルヘシ
- 一 温情友愛精神ヲ發揮シ家庭的美風ヲ作興スヘシ
- 一 神佛ヲ尊崇シ報恩感謝ノ生活ヲ為スヘシ

社員手帳



◇最後に

いつの時代も
ものづくりの中心は「人」

